

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 34»

Принято
на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 3 от 10.06.2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»
на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г.
принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 4 от 23.08.2022г.
регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г.

с СОГЛАШЕНИЕМ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
принятым на собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 1 от 20.04.2023
регистрационный № 65 (2023) 24.05.2023

с ИЗМЕНЕНИЯМИ в Коллективный договор
принятым на собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 2 от 30.11.2023
регистрационный № 128 (2023) 12.12.2023



Работодатель в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 34» Оксенгерт Ирины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией учреждения в лице председателя Чертовой Анны Геннадьевны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. В Разделе 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора в абзаце 4 пункта 4.1.2. исключить слова «при наличии» и изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ТК РФ Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы). Первая часть заработной платы выплачивается работникам 20 числа текущего месяца, окончательный расчет заработной платы работникам 5 числа следующего месяца.

При определении размера заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать:

- оклад (должностной оклад) работника за отработанное время;
- надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей), надбавки за совмещение должностей (профессий) (ст.152 ТК РФ), компенсационные выплаты за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ), а также ежемесячные стимулирующие выплаты за профессиональное мастерство, за стаж работы и др.

При совпадении дня выплаты зарплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

2. В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

2.1. В Разделе 2. Порядок приема, перевода и увольнения работника в пункте 2.4.12 - слова «(статья 84 ТК РФ)» заменить словами «(статья 84.1. ТК РФ)» и изложить в следующей редакции:

« 2.4.12. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность) (статья 84.1. ТК РФ)».

2.2. В Разделе 4. Рабочее время и время отдыха в пункте 4.1.11. дополнить второй абзац словом «воспитатель» и изложить в следующей редакции:

«4.1.11. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников: сторож, воспитатель.

График сменности доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за месяц до введения его в действие.

Работники чередуются по сменам равномерно. Графики работ сменного персонала утверждаются руководителем МБДОУ по согласованию с председателем выборного профсоюзного органа учреждения. При сменных работах продолжительность смен свыше 8 часов при 40 часовой недельной норме может вводиться с разрешения руководителя по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Для сторожей вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – 1 год (ст. 104 ТК РФ)»

3. В Приложении № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

3.1. в Разделе 3 «Должностные оклады» пункты 3.3. - 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.3. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей работников образования устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность педагога	ПКГ должностей педагогических работников, квалификационный уровень	Величина должностного оклада в руб.
Музыкальный руководитель	1	17678,00
Инструктор по физической культуре	1	17678,00
Воспитатель	3	18804,00
Педагог-психолог	3	18804,00
Учитель-логопед	4	19248,00
Учитель-дефектолог	4	19248,00
Старший воспитатель	4	19248,00

3.4. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей, работников учебно-вспомогательного персонала 1 и 2 уровня устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к: ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень:	
<i>Младший воспитатель</i> - среднее общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 3 лет или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	12656,00

Должности, относящиеся к: ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Размер должностного оклада (рублей)
<i>Помощник воспитателя</i> - среднее (полное) общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте без предъявления требований к стажу работы.	10475,00

3.5. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал.уровень	Величина должностного оклада(руб)
-----------	---------------------------	-----------------------------------

Заведующий производством (шеф-повар)	2(3)	14150,00
Делопроизводитель	1(1)	10279,00
Специалист по кадрам	3(1)	14233,00
Начальник хозяйственного отдела	2(3)	14150,00
Инженер-энергетик	3(1)	14233,00
Экономист по договорной и претензионной работе	3(1)	14233,00

3.6. Работникам ДОУ, занимающим должности, не относящиеся ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал.уровень	Величина должностного оклада(руб.)
Специалист по охране труда	-	14233,00

3.7. Работникам ДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Профессии	Разряд работ в соотв. с ЕТКС	Величина оклада(руб.)
Кастелянша	1	9804,00
Уборщик производственных и служебных помещений	1	9804,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	10117,00
Дворник	1	9804,00
Сторож	1	9804,00
Вахтер	1	9804,00
Слесарь-сантехник	4	13954,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	13954,00
Повар	5	13954,00
Грузчик	1	9804,00
Кладовщик	1	9804,00
Кухонный рабочий	2	10117,00

3.2. в Разделе 5 подпункт 5.1.1. пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу при наличии соответствующих оснований (начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы):

1) педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

2) наличие ученой степени: кандидат наук -300 рублей, доктор наук- 500 рублей.

(Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным

советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основному месту работы.)

3) наличие специальных званий, начинающих со слов: «Заслуженный ...» - 5000 рублей, «Народный...» - 6000 рублей.

4) молодым специалистам – 1000 рублей.

(Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

К указанному настоящей части размеру надбавки применяются районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.)»

4. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

4.1. в Разделе 2 пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.Ежемесячная надбавка к должностному окладу, предусмотренная Законом «Об образовании в Томской области» № 149-ОЗ от 12.08.2013 года (с изм. от 12.04.2023 № 28-ОЗ), за наличие:

- специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 5000 руб.
- специального звания, начинающегося со слов «Народный ...» - 6000 руб.

За наличие звания «Молодой специалист» - 1000 руб

(Надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.)

Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки стимулирующего характера к должностному окладу в соответствии с постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя» при наличии соответствующих оснований:

- первой квалификационной категории - 1350 руб;
- высшей квалификационной категории - 2025 руб;
- наличие ученой степени: кандидат наук -300 рублей, доктор наук- 500 рублей;
- за стаж работы (выслугу лет):

от 3 до 5 лет - 600 рублей; от 5 до 10 лет - 800 рублей; от 10 лет и более - 1000 рублей;

Педагогическим работникам за наличие высшего педагогического образования (кроме профессиональной переподготовки) выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 500 рублей.»

4.2. В Разделе 3. Порядок установления выплат стимулирующего характера и премий:

4.2.1. подпункт 3.14.2.Старший воспитатель пункта 3.14. Показатели

критериев оценки деятельности работников изложить в следующей редакции:

3.14.2. Старший воспитатель:

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (рубли, баллы)
1.	Ведение учета посещаемости ДОУ воспитанниками, заполнение таблицы посещаемости	Ежемесячно	5 баллов
2.	Участие в инновационной деятельности ДОУ: - инновационная площадка - экспериментальная площадка	По факту	5 баллов 10 баллов
3.	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников (организация и реализация детско - взрослых проектов)	По факту (от 3-х форм в месяц)	4 балла
4.	Результативность участия в профессиональных и творческих конкурсах (детей, педагогов) Наличие призеров и победителей конкурсов: на муниципальном уровне: 1 место 2 место 3 место на областном, региональном уровне: 1 место 2 место 3 место на всероссийском, международном уровне: 1 место 2 место 3 место	По факту	4 балла 3 балла 2 балла 6 баллов 5 баллов 4 балла 7 баллов 6 баллов 5 баллов
5.	Участие ДОУ в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровне. Результативность участия в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровней: Участвовали При наличии призера, победителя, лауреата Участие ДОУ в конкурсах и грантах федерального и международного уровней. Результативность участия в конкурсах и грантах федерального и международного уровней: Участвовали При наличии призера, победителя, лауреата	по факту	1 балл 2 балла 1 балл 6 баллов
6.	Качественное ведение документации, оперативное выполнение приказов	Ежемесячно	15 баллов
7.	Качественное сопровождение педагогов в формировании информационно-образовательной среды (сайт ДОУ, работа со СМИ и т.п.) - работает в системе, постоянно - педагогические публикации в СМИ	По факту (не более 3-х в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	2 балла 2 балла
8.	Участие в оснащении предметно-развивающей среды (изготовление пособий, атрибутов)	По факту	200 рублей
9.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Ежемесячно	5 баллов
10.	Вовлечение социальных партнеров в мероприятиях ДОУ (по плану взаимодействия)	По факту (один раз в месяц)	3 балла
11.	Участие в конференциях. На уровне: Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту (не более одного в месяц)	3 балла 3 балла 6 баллов

4.2.2. из пункта 3.15. исключить слова «Условия выплаты разовой премии - отсутствии случаев детского травматизма и дисциплинарных взысканий за год.» и добавить изменения по тексту и изложить его в следующей редакции:

«3.15. Из средств экономии ФОТ выплачивается годовая премия всем работникам МБДОУ за фактически отработанное время в течение календарного

года, в соответствии с занимаемой ставкой. Годовая премия согласовывается с заместителями заведующего. Работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов, установленной за ставку заработной платы, годовая премия рассчитывается пропорционально отработанному времени (пропорционально занимаемой ставке). Работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов, установленной за ставку заработной платы, годовая премия рассчитывается за норму часов, установленную за ставку заработной платы.

Работникам, которые в течение календарного года уволились из дошкольного учреждения, годовая премия не выплачивается.

Премирование работников производится по решению Комиссии по распределению стимулирующих выплат учреждения.

Для определения суммы выплаты годовой премии производится расчет по каждому работнику следующим образом:

1. суммируется общее количество отработанных дней в календарном году по всем работникам с учетом дней ежегодного оплачиваемого отпуска, курсов повышения квалификации, командировок, дней прохождения медицинского осмотра и с вычетом дней отпуска без сохранения заработной платы, учебных отпусков, дней временной нетрудоспособности, дней для прохождения диспансеризации, дней отдыха донора за сдачу крови и её компонентов, отпуска с сохранением заработной платы, предоставляемого согласно п. 6.6. Раздела 6 Коллективного договора (Σ д.общ.);

2. рассчитывается стоимость одного дня по формуле: $Сд = Пгод. / \Sigma д.общ.$, где Сд – стоимость одного дня;

Пгод. – общий фонд годовой премии;

Σ д.общ. – общая сумма фактически отработанных дней всех работников.

3. суммируется количество фактически отработанных дней по каждому работнику и умножается на часть занимаемой ставки (Σ д.р.);

4. рассчитывается сумма годовой премии работника по формуле:

$\Sigma пр. = \Sigma д.р. * Сд$,

где $\Sigma пр.$ – сумма годовой премии работника;

Σ д.р. – сумма фактически отработанных дней работником в календарном году в соответствии с занимаемой ставкой;

Сд – стоимость одного дня»

5. В Приложении № 5 коллективного договора «Положения о системе оплаты труда заместителей заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 5 «Условия премирования заместителей заведующего» пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Заместителям заведующего выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

- 1) при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- 2) в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками;
- 3) в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (60, 65, 70 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается за счет экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов заместителя руководителя в течении финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителей руководителя учреждения.»

6. Изменения и дополнения, прописанные в пунктах 1, 2, 3, 4, 5 настоящего Изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

7. В Приложении № 5 коллективного договора «Положения о системе оплаты труда заместителей заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 5 «Условия премирования заместителей заведующего» пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц учитывается объем участия каждого заместителя заведующего в выполнении учреждением целевых показателей.

**Целевые показатели эффективности деятельности
заместителя заведующего по воспитательной и методической работе
МБДОУ «Детский сад № 34»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Плановые значения показателей	Оценка деятельности (максимально возможное)	Механизм (Порядок) расчета (учета) показателя	Период применения показателя
Качество учебных достижений обучающихся					
1	Качество образовательных программ дошкольного образования	выше 2,8 по результатам МКДО- 5 б., от 2,8 до 2,6- 3 б., ниже 2,6 до 2,0- 2 б., ниже 2 б.- 0 б.	5	февраль, по показателям МКДО	в течение года
2	Качество содержания образовательной деятельности ДОО (социально-коммуникативное, речевое, познавательное, художественно-эстетическое и физическое развитие)	выше 2,9 по результатам МКДО- 5 б., от 2,9 до 2,7- 3 б., ниже 2,7 до 2,0- 2 б., ниже 2 б.- 0 б.	5	февраль, по показателям МКДО	в течение года
3	Качество образовательных условий в ДОО (кадровые, психолого-педагогические условия и предметно-пространственная среда)	выше 2,7 по результатам МКДО- 5 б., от 2,7 до 2,5- 3 б., ниже 2,5 до 2,0- 2 б., ниже 2 б.- 0 б.	5	февраль, по показателям МКДО	в течение года
4	Качество услуг по присмотру и уходу, обеспечению здоровья, безопасности детей	выше 2,6 по результатам МКДО- 5 б., от 2,6 до 2,4- 3 б., ниже 2,4 до 2,0- 2 б., ниже 2 б.- 0 б.	5	февраль, по показателям МКДО	в течение года
Обеспечение в Учреждении безопасных и комфортных условий пребывания работников и детей					
5	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников с потерей детодней/рабочих дней	отсутствие случаев травматизма- 5 б., наличие случая- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
6	Мониторинг организации питания и санитарно-гигиенического состояния учреждения	без замечаний- 5 б., наличие нарушений- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
7	Благоустройство территории и здания Учреждения	отсутствие замечаний- 5 б., наличие замечаний к содержанию и территории - 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
8	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов	отсутствие предписаний и замечаний - 10 б., наличие замечаний- 0 б.	10	в течение месяца	ежемесячно
Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения					
9	Финансовая эффективность	отсутствие просроченной дебиторской/кредиторской задолженности- 5 б., наличие- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно

10	Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	отсутствие обоснованных обращений граждан- 5б., наличие обоснованного обращения граждан- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
11	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов, достоверность информации, исполнение решений распорядительных документов (актов, приказов, писем, протоколов совещаний и др.) Учредителя и других вышестоящих органов	отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов, недостоверной информации, неисполнение решений распорядительных актов- до 15 б.	15	в течение месяца	ежемесячно
Эффективность управления и развития кадрового потенциала					
12	Наличие действующей системы наставничества	наличие – 5 б., отсутствие - 0 б.	5	июль, по показателям предыдущего учебного года	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
13	Доля молодых специалистов (пед.работников) в Учреждении (в возрасте до 35 лет)	доля молодых специалистов меньше 11% – 0 б., 11% - 13% – 3 б., 14% и больше – 5 б.	5	январь, по показателям стат.отчета ФСН №85-к	в течение 1 полугодия (январь-июнь)
14	Кадровый резерв ОО	Наличие системы формирования резерва управленческих кадров в образовательной организации - 5 б., отсутствие - 0 б.	5	июль, по показателям предыдущего учебного года	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
15	Результативность участия в конкурсах и грантах различного уровня организации и педагогов	Наличие победителей, призеров, лауреатов в конкурсах и грантах различного уровня - 5 б., участие в конкурсах и грантах различного уровня - 4 б., отсутствие участия - 0 б.	5	июль, по показателям предыдущего учебного года	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
Информатизация образования					
16	Охват обучающихся программами дополнительного образования на базе Учреждения, размещенными в Навигаторе на портале ПФДО	до 50% – 3 б. от 51% до 78% – 4 б. от 78,5 и более – 5б.	5	декабрь, по показателям Навигатор на портале ПФДО	в течение 1 полугодия (январь-июнь)
17	Сайт образовательного учреждения	Регулярное обновление материалов официального сайта Учреждения не реже 1 раз в 2 недели - 5б., реже - 0б.	5	ежемесячно	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
Деятельность образовательной организации					
18	% призеров и победителей среди воспитанников в мероприятиях муниципального и регионального уровней от количества участников от Учреждения	до 9% – 3 б. от 10% и более – 5 б.	5	сентябрь, по показателям предыдущего учебного года	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
19	Наличие призеров и победителей среди воспитанников в конкурсах федерального и	Наличие - 5 б., отсутствие - 0 б.	5	сентябрь, по показателям предыдущего учебного года	в течение 1 полугодия (январь-июнь)

	международного уровней				
Оценка деятельности образовательной организации					
20	Участие в методических мероприятиях, научной деятельности, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах	участие- 5б, отсутствие участия- 0 б.	5	декабрь, по показателям за предыдущий календарный год	в течение 1 полугодия (январь-июнь)
21	Наличие публикаций (тезисы, статьи, методические разработки, программные разработки)	Наличие публикаций - 5 б., отсутствие публикаций - 0 б.	5	декабрь, по показателям за предыдущий календарный год	в течение 1 полугодия (январь-июнь)
22	Организация и проведение на базе общеобразовательной организации семинаров, совещаний, конференций не ниже муниципального уровня (для педагогов и обучающихся)	проведение мероприятия - 5б, отсутствие проведения мероприятий - 0 б.	5	декабрь, по показателям за предыдущий календарный год	в течение 1 полугодия (январь-июнь)
23	Наличие самообследования Учреждения на сайте	нет самообследования на сайте - 0 б; размещение самообследования на сайте после 20 апреля - 0 б; размещение самообследования на сайте до 20 апреля - 5 б.	5	апрель, по показателям текущего года	в течение 2 полугодия (июль-декабрь)
24	Подготовка ДОУ к новому учебному году	Наличие замечаний - 0 б., отсутствие замечаний - 5 б.	5	июль	июль

**Целевые показатели эффективности деятельности
заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе
МБДОУ «Детский сад № 34»**

N п/п	Целевые показатели деятельности	Плановые значения показателей	Оценка деятельности (максимально возможное)	Механизм (Порядок) расчета (учета) показателя	Период применения показателя
Качество учебных достижений обучающихся					
1	Качество услуг по присмотру и уходу, обеспечению здоровья, безопасности детей	выше 2,6 по результатам МКДО- 5 б., от 2,6 до 2,4- 3 б., ниже 2,4 до 2,0- 2 б., ниже 2 б.- 0 б.	5	февраль, по показателям МКДО	в течение года
Обеспечение в Учреждении безопасных и комфортных условий пребывания работников и детей					
2	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников с потерей детодней/рабочих дней	отсутствие случаев травматизма- 5 б., наличие случая- 0, б.	5	в течение месяца	ежемесячно
3	Мониторинг организации питания и санитарно-гигиенического состояния учреждения	без замечаний- 5 б., наличие нарушений- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
4	Благоустройство территории и здания Учреждения	отсутствие замечаний-5 б., наличие замечаний к содержанию и территории- 0б.	5	в течение месяца	ежемесячно

5	Качественное обеспечение пропускного и внутриобъектового режимов	отсутствие замечаний по пропускному и внутриобъектовому режиму - 10 б., наличие замечаний- 0 б.	10	в течение месяца	ежемесячно
6	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов	отсутствие предписаний и замечаний - 10 б., наличие замечаний- 0 б.	10	в течение месяца	ежемесячно
Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения					
7	Финансовая эффективность	отсутствие просроченной дебиторской/кредиторской задолженности- 5 б., наличие- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
8	Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	отсутствие обоснованных обращений граждан- 5б., наличие обоснованного обращения граждан- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
9	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов, достоверность информации, исполнение решений распорядительных документов (актов, приказов, писем, протоколов совещаний и др.) Учредителя и других вышестоящих органов	отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов, недостоверной информации, неисполнение решений распорядительных актов- до 15 б.	15	в течение месяца	ежемесячно
Деятельность образовательной организации					
10	Количество обучающихся, временно трудоустроенных во время школьных каникул <i>Примечание: трудоустройство детей с 14 лет по трудовому договору, Учреждение выступает Работодателем</i>	1-2 человека – 3 б. 3-4 человека – 4 б. 5 и более – 5 б.	5	по показателям июнь, июль, август с нарастающим итогом (по показателям предыдущего учебного года)	ежемесячно
11	Руководство административно-хозяйственной деятельностью по созданию необходимых условий для нормального функционирования учреждения	обеспечение и контроль за рациональным расходованием материалов и финансовых средств образовательного учреждения – 5 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
12	Своевременность исполнения приказов и распоряжений руководителя учреждения	выполняются своевременно и качественно - 5 б., не выполняются своевременно и качественно - 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
13	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях учреждения	Отсутствие нарушений – 10 б., наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б.	10	в течение месяца	ежемесячно
14	Обеспечение контроля за экономным расходованием энергоресурсов	превышение фактов над лимитами более 10 %- 0 б, в соответствии с планом- 5 б.	5	в течение месяца	ежемесячно

15	Осуществление качественного контроля за учебно-вспомогательным персоналом по выполнению ими должностных обязанностей, распоряжений и приказов	отсутствие замечаний- 5 б., наличие замечаний- 0 б.	5	в течение месяца	ежемесячно
----	---	---	---	------------------	------------

8. Изменения и дополнения, прописанные в пункте 7 настоящего Изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.05.2024 г.

9. В Приложении № 3 к коллективному договору «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 3. Порядок установления выплат стимулирующего характера и премий:

9.1. подпункт 3.14.1. «Педагогические работники» пункта 3.14. Показатели критериев оценки деятельности работников изложить в следующей редакции:

«3.14.1. Педагогические работники:»

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (баллы, рубли)
1.	Выполнение плана детодней в группе за предыдущий месяц 70-85% 86-99% 100 и более	По факту (кроме месяцев: июнь, июль, август)	5 баллов 8 баллов 10 баллов
2.	Участие в инновационной деятельности ДОУ в том числе организация и проведение утреннего сбора: – участвует в отдельных мероприятиях в качестве исполнителя; – участвует постоянно, инициирует и разрабатывает события.	По факту	200 рублей 300 рублей
3.	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников, используемых педагогом: клубы, проекты, социальные и образовательные события.	По факту (от 3-х форм в месяц)	4 балла
4.	Участие в творческих группах, ППк, методических объединениях, конференциях. На уровне: ДОУ Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту (не более одного каждого вида мероприятия)	2 балла 3 балла 3 балла 6 баллов
5.	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах, олимпиадах, викторинах, соревнованиях воспитанников (организованные образовательными организациями) на уровне ДОУ 1 место – 2 место – 3 место на муниципальном уровне: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - на областном, всероссийском, международном уровне 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - Заочно на любом уровне: 1 место 2 место 3 место	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	3 балла 2 балла 1 балл 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл

6.	Высокие результаты участия педагога в смотрах, олимпиадах, викторинах, конкурсах профессионального мастерства (организованные государственными образовательными организациями и органами исполнительной власти) на уровне ДОУ 1 место – 2 место – 3 место – на муниципальном уровне: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - на областном, всероссийском, международном уровне очно: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - Заочно на любом уровне: 1 место 2 место 3 место	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	6 баллов 5 балла 4 балла 6 баллов 5 балла 4 балла 2 балла 7 баллов 6 баллов 4 балла 3 балла 3 балла 2 балла 1 балл
7.	Представление опыта работы очно (сертификат) на уровне ДОУ на муниципальном уровне на областном, всероссийском	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	5 баллов 6 баллов 7 баллов
8.	Интенсивность работы в период адаптации за месяц поступление детей 50% от списочного состава более 50% от списочного состава	Ежемесячно (6 месяцев с начала набора детей)	1 балл 2 балла
9.	Работа с детьми с ОВЗ, ребенком с инвалидностью, на основе программы сопровождения.	Ежемесячно (с предоставлением ежемесячного отчета о проделанной работе)	2 балла - один ребенок
10	Участие педагога в формировании информационно-образовательной среды (сайт ДОУ, работа со СМИ, и т.п.) - выполняет отдельные задания, поручения - работает в системе, постоянно - педагогические публикации в СМИ	По факту (не более 3-х в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	1 балл 2 балла 2 балла
11	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, его заместителей к образовательному процессу	Ежемесячно	5 баллов
12	Отсутствие обоснованных жалоб родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Ежемесячно	10 баллов
13	Активное участие социальных партнеров в мероприятиях ДОУ 1 выход	По факту (один раз в месяц)	3 балла
14	Оформление цветников, рабаток, клумб на детских площадках и территории ДОУ и уход за ними	По факту (с мая по сентябрь)	2 балла
15	Креативное преобразование и оснащение массовых праздничных мероприятий ДОУ - оформление зала и помещений - изготовление декораций и атрибутов - пошив костюмов	По факту (на основании служебной записки заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, старшего воспитателя)	2 балла 3 балла 5 баллов
16	Участие в праздничных мероприятиях (в присутствии родителей) на другой группе: -главная роль или роль ведущего -второстепенная роль	По факту	2 балла 1 балл

9.2. подпункт 3.14.25. «Педагогический работник (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) пункта 3.14. Показатели критериев оценки деятельности работников изложить в следующей редакции:

«3.14.25. «Педагогический работник (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре»:

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (баллы, рубли)
1	Участие в методических объединениях, конференциях. На уровне: ДОУ Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту	2 балла 3 балла 3 балла 6 баллов
2	Участие в творческих группах, комиссиях ДОУ.	По факту	2 балла
3	Участие в инновационной деятельности ДОУ, в том числе организация и проведение утреннего сбора: – участвует в отдельных мероприятиях в качестве исполнителя; – участвует постоянно, инициирует и разрабатывает события.	По факту	200 рублей 300 рублей
4	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников, используемых педагогом: клубы, проекты, социальные и образовательные события.	По факту (по факту от 3-х форм в месяц)	4 балла
5	Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах, олимпиадах, викторинах, соревнованиях воспитанников (организованные образовательными организациями) на уровне ДОУ 1 место – 2 место – 3 место на муниципальном уровне: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - на областном, всероссийском, международном уровне 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - Заочно на любом уровне: 1 место 2 место 3 место	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	3 балла 2 балла 1 балл 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл
6	Высокие результаты участия педагога в смотрах, олимпиадах, викторинах, конкурсах профессионального мастерства (организованные государственными образовательными организациями и органами исполнительной власти) на уровне ДОУ 1 место – 2 место – 3 место – на муниципальном уровне: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - на областном, всероссийском, международном уровне очно: 1 место – 2 место – 3 место – Сертификат - Заочно на любом уровне: 1 место 2 место 3 место	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	6 баллов 5 балла 4 балла 6 баллов 5 балла 4 балла 2 балла 7 баллов 6 баллов 4 балла 3 балла 3 балла 2 балла 1 балл

7	Представление опыта работы очно (сертификат) на уровне ДОУ на муниципальном уровне на областном, всероссийском	По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	5 баллов 6 баллов 7 баллов
8	Участие специалистов в праздничных и образовательных мероприятиях ДОУ.	По факту	2 балла
9	Участие в формировании информационно-образовательной среды (сайт ДОУ, работа со СМИ, и т.п.) - выполняет отдельные задания, поручения - работает в системе, постоянно - педагогические публикации в СМИ.	По факту (не более 3-х в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	1 балл 2 балла 2 балла
10	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, его заместителей к образовательному процессу	Ежемесячно	5 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Ежемесячно	10 баллов
12	Активное участие социальных партнеров в мероприятиях ДОУ 1 выход	По факту (один раз в месяц)	3 балла
13	Оформление цветников, рабаток, клумб на детских площадках и территории ДОУ и уход за ними	По факту (с мая по сентябрь)	2 балла
14	Креативное преобразование и оснащение массовых праздничных мероприятий ДОУ - оформление зала и помещений - изготовление декораций и атрибутов - пошив костюмов	По факту (на основании служебной записки заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, старшего воспитателя)	2 балла 3 балла 5 баллов
15	Участие в общественной деятельности ДОУ	По факту (не более одного участия в месяц)	4 балла
16	Участие воспитанников в фестивалях ВФСК «ГТО» - бронзовый знак - серебряный знак - золотой знак	По факту (не более 2-х в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)	2 балла 3 балла 4 балла
17	Помощь в одевании детей в холодное время года на прогулку (с ноября по апрель)	По факту (не менее 5 раз в месяц)	2 балла

9.3. подпункт 3.14.26. «Педагогический работник (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)» пункта 3.14. Показатели критериев оценки деятельности работников изложить в следующей редакции:

«3.14.26. «Педагогический работник (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)»

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (баллы, рубли)
1	Участие в методических объединениях, конференциях. На уровне: ДОУ Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту	2 балла 3 балла 3 балла 6 баллов
2	Участие в творческих группах, комиссиях ДОУ.	По факту	2 балла
3	Участие в инновационной деятельности ДОУ, в том числе организация и проведение утреннего сбора: — участвует в отдельных мероприятиях в качестве исполнителя; — участвует постоянно, инициирует и разрабатывает события.	По факту	200 рублей 300 рублей
4	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников, используемых педагогом: клубы, проекты, социальные и образовательные события.	По факту (от 3-х форм в месяц)	4 балла

5	<p>Высокие результаты участия в смотрах, конкурсах, олимпиадах, викторинах, соревнованиях воспитанников (организованные образовательными организациями) на уровне ДОУ</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>на муниципальном уровне:</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>Сертификат -</p> <p>на областном, всероссийском, международном уровне</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>Сертификат -</p> <p>Заочно на любом уровне:</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p>	<p>По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)</p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>5 баллов</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>
6	<p>Высокие результаты участия педагога в смотрах, олимпиадах, викторинах, конкурсах профессионального мастерства (организованные государственными образовательными организациями и органами исполнительной власти) на уровне ДОУ</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>на муниципальном уровне:</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>Сертификат -</p> <p>на областном, всероссийском, международном уровне очно:</p> <p>1 место –</p> <p>2 место –</p> <p>3 место –</p> <p>Сертификат -</p> <p>Заочно на любом уровне:</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p>	<p>По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)</p>	<p>6 баллов</p> <p>5 балла</p> <p>4 балла</p> <p>6 баллов</p> <p>5 балла</p> <p>4 балла</p> <p>2 балла</p> <p>7 баллов</p> <p>6 баллов</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>
7	<p>Представление опыта работы очно (сертификат) на уровне ДОУ</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на областном, всероссийском</p>	<p>По факту (не более одного в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)</p>	<p>5 баллов</p> <p>6 баллов</p> <p>7 баллов</p>
8	Участие в общественной деятельности ДОУ	<p>По факту (не более одного участия в месяц)</p>	4 балла
9	Работа с детьми с ОВЗ, ребенком с инвалидностью, на основе программы сопровождения.	<p>Ежемесячно (с предоставлением ежемесячного отчета о проделанной работе)</p>	1 балл - один ребенок
10	<p>Участие педагога в формировании информационно-образовательной среды (сайт ДОУ, работа со СМИ, и т.п.)</p> <p>- выполняет отдельные задания, поручения</p> <p>- работает в системе, постоянно</p> <p>- педагогические публикации в СМИ</p>	<p>По факту (не более 3-х в месяц при предоставлении документа в течение года с даты принятия участия)</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>
11	Участие специалистов в праздничных и образовательных мероприятиях ДОУ.	По факту	2 балла
12	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, его заместителей к образовательному процессу	Ежемесячно	5 баллов

13	Отсутствие обоснованных жалоб родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Ежемесячно	10 баллов
14	Активное участие социальных партнеров в мероприятиях ДОУ 1 выход	По факту (один раз в месяц)	3 балла
15	Оформление цветников, рабаток, клумб на детских площадках и территории ДОУ и уход за ними	По факту (с мая по сентябрь)	2 балла
16	Креативное преобразование и оснащение массовых праздничных мероприятий ДОУ - оформление зала и помещений - изготовление декораций и атрибутов - пошив костюмов	По факту (на основании служебной записки заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, старшего воспитателя)	2 балла 3 балла 5 баллов
17	Ведение документации ППк.	По факту	2 балла
18	Помощь в одевании детей в холодное время года на прогулку (с ноября по апрель)	По факту (не менее 5 раз в месяц)	2 балла
19	Составление характеристики на ребенка для отдела опеки и попечительства, по запросу родителей, либо организаций, имеющих полномочия	По факту (не зависимо от количества характеристик в месяц)	2 балла

10. Изменения и дополнения прописанные в пункте 9 настоящего Изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.06.2024 г.

От Работодателя
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 34»
И.В.Оксенгерт
« 10 » / июня 2024 г.
М.п. Северск * Минераловодский округ * Западная область *

От Работников
Председатель ППО № 35
МБДОУ «Детский сад № 34»
А.Г.Чертова
« 10 » / июня 2024 г.
М.п. ПТ РАЗП * Минераловодский округ *