

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 34»

Принято
на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 2 от 30.11.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»
на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г.
принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 4 от 23.08.2022г.
регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г.
с СОГЛАШЕНИЕМ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
принятым на собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 34»
протокол № 1 от 20.04.2023
регистрационный № 65 (2023) 24.05.2023



Работодатель в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 34» Оксенгерт Ирины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией учреждения в лице председателя Чертовой Анны Геннадьевны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор:

1. В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 5 «Стимулирующие выплаты» подпункт 3) пункта 5.1.1. изложить в следующей редакции:

«3) наличие специальных званий, начинающихся со слов: «Заслуженный ...» - 5000 рублей, «Народный...» - 6000 рублей.».

2. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 2 «Выплаты стимулирующего характера» первые два абзаца пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу, предусмотренная Законом «Об образовании в Томской области» № 149-03 от 12.08.2013 года (с изм. от 12.04.2023 № 28-ОЗ), за наличие:

- специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 5000 руб.
- специального звания, начинающегося со слов «Народный ...» - 6000 руб.
- молодой специалист - 1000 руб.»

3. В Приложении № 5 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда заместителей заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в разделе 4 «Стимулирующие выплаты» пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Заместителям заведующего устанавливается ежемесячная надбавка:

- 1) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», - в размере 5 000 рублей;
- 2) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», - в размере 6 000 рублей;
- 3) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2 000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.»

4. Изменения и дополнения, прописанные в пунктах 1, 2, 3 настоящего Соглашения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

5. В Разделе 5. «Охрана труда»

5.1. в пункте 5.1. подпункт 12 изложить в следующей редакции:

«- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований».

5.2. пункт 5.1. дополнить 26 подпунктом:

«- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории детского сада необходимые силы и средства; обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в зданиях, сооружениях и на иные объекты детского сада; предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности; незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов».

6. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» по тексту приложения слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации», а именно:

6.1. подпункт 2 пункта 2.1.8. изложить в следующей редакции:

«-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;»

6.2. пункт 2.4.12. изложить в следующей редакции:

« 2.4.12. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

Днем увольнения считается последний рабочий день (статья 84 ТК РФ)».

7. В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

7.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством».

7.2. В Разделе 3 «Должностные оклады» изложить пункты 3.3. - 3.7. в следующей редакции:

«3.3. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей работников образования устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность педагога	ПКГ должностей педагогических работников, квалификационный уровень	Величина должностного оклада в руб.
Музыкальный руководитель	1	16384,00
Инструктор по физической культуре	1	16384,00
Воспитатель	3	17428,00
Педагог-психолог	3	17428,00
Учитель-логопед	4	17839,00
Учитель-дефектолог	4	17839,00
Старший воспитатель	4	17839,00

3.4. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей, работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к: ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень:	
<i>Младший воспитатель</i> - среднее общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 3 лет или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11730,00
<i>Помощник воспитателя</i> - среднее (полное) общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте без предъявления требований к стажу работы.	9708,00

3.5. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал. уровень	Величина должностного оклада руб.	Требования квалификации
Заведующий производством (шеф-повар)	2(3)	13114,00	- среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее образование по профилю и стаж работы не менее 2 лет.
Делопроизводитель	1(1)	9527,00	- среднее специальное образование (по специальности) или специальная подготовка по установленным программам без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Специалист по кадрам	3(1)	13192,00	- высшее специальное образование без предъявления требований к стажу работы.

Начальник хозяйственного отдела	2(3)	13144,00	- среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Инженер-энергетик	3(1)	13192,00	- высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.
Экономист по договорной и претензионной работе	3(1)	13192,00	- высшее профессиональное (техническое) образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы.

3.6. Работникам ДОУ, занимающим должности, не относящиеся ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал. уровень	Величина должностного оклада руб.	Требования квалификации
Специалист по охране труда	-	13192,00	- высшее профессиональное образование и специальные курсы по охране труда, дающие право работать в данной должности. Без предъявления требований к стажу работы.

3.7. Работникам ДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Профессии	Разряд работ в соотв. с ЕТКС	Величина оклада руб.	Требования квалификации
Кастелянша	1	9086,00	-среднее (полное) образование или среднее профессиональное (швейное) образование без предъявления требований к стажу
Уборщик производственных и служебных помещений	1	9086,00	-работа в должности без предъявления требований к стажу работы и уровню образования.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	9377,00	-среднее (полное) образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу
Дворник	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу
Сторож	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу
Вахтер	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу
Слесарь-сантехник	4	12932,00	-среднее специальное образование без предъявления требований к стажу

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	12932,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Повар	5	12932,00	-среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.
Грузчик	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу
Кладовщик	1	9086,00	-среднее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года.
Кухонный рабочий	2	9377,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу

8. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 3 «Порядок установления выплат стимулирующего характера и премий» дополнить пункт 3.17. следующим абзацем:

«В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу трудового коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда применять единовременное премирование работников из стимулирующей части фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом:

-юбиляров, работающих в дошкольном учреждении, в честь 50, 55-летия премировать из стимулирующей части фонда оплаты труда за многолетний, добросовестный труд в размере - 1000 рублей с начислением районного коэффициента».

9. В Приложении № 7 Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 34» строку 15 изложить в следующей редакции:

15	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	Приказ от 09.12.2014г. № 997н п.21
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Колпак или косынка	1 шт	

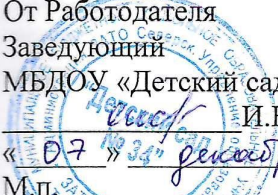
10. Изменения и дополнения, прописанные в пунктах 4, 5, 6, 7, 8, 9 настоящего Соглашения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.


11. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 2 «Выплаты стимулирующего характера» пункта 3.14.1. «Педагогические работники» в графе «Периодичность» пункта 4 таблицы исключить слова «не более одного в месяц» и изложить в следующей редакции:

«3.14.1. Педагогические работники:»

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (баллы, рубли)
4.	Участие в творческих группах, ППк, методических объединениях, конференциях. На уровне: ДОУ Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту (не более одного каждого вида мероприятия)	2 балла 3 балла 3 балла 6 баллов

12. Изменения и дополнения, прописанные в пункте 11 настоящего Соглашения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. принятый на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 34» протокол № 4 от 23.08.2022г. регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022 г. вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.11.2023 г.

От Работодателя
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 34»
 И.В.Оксенгерт
« 07 » декабря 2023 г.
М.п.

От Работников
Председатель ППО № 35
МБДОУ «Детский сад № 34»
 А.Г.Чертова
« 07 » декабря 2023 г.
М.п.

Томская область
Управление образования закрытого административно – территориального образования Северск
(Управление образования ЗАТО Северск)
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 34»
(МБДОУ «Детский сад № 34»)
634501, Томская область, ЗАТО Северск, п. Самусь, ул. Советская, д.5,
тел.: 904-360, 905-114, e-mail: samus-ds34@seversk.gov70.ru

Приложение
к Соглашению о внесении изменений
к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 34»

Протокол № 2 от 30.11.2023 г
Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 34»

Всего работников: 91 чел

Проголосовали: 51 чел

Не проголосовали: 36 чел

Отсутствовали: 1 чел - отпуск; 4 чел - отпуск по уходу за ребенком, 10 чел. - больничный лист.

Председатель собрания: Шкодских О.А. (зам. зав. по ВМР)

Секретарь собрания: Поцекина Е.Л. (делопроизводитель)

ПОВЕСТКА:

1. Утверждение Изменений в Коллективный договор между Работодателем и Работниками МБДОУ «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025 г. в следующих приложениях:

-В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 5 «Стимулирующие выплаты» подпункт 3.

-В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 2 «Выплаты стимулирующего характера»

-В Приложении № 5 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда заместителей заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

-В Разделе 5. «Охрана труда»

- В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» по тексту приложения слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации»,

-В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34».

-В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 3 «Порядок установления выплат стимулирующего характера и премий».

- В Приложении № 7 Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам.

2. Переизбрание комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Прочее.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ:

1. В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 5 «Стимулирующие выплаты» подпункт 3) пункта 5.1.1. изложить в следующей редакции:

«3) наличие специальных званий, начинающих со слов: «Заслуженный ...» - 5000 рублей, «Народный...» - 6000 рублей.».

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

2. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 2 «Выплаты стимулирующего характера» первые два абзаца пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу, предусмотренная Законом «Об образовании в Томской области» № 149-03 от 12.08.2013 года (с изм. от 12.04.2023 № 28-ОЗ), за наличие:

- специального звания, начинающегося со слов «Заслуженный...» - 5000 руб.

- специального звания, начинающегося со слов «Народный ...» - 6000 руб.

- молодой специалист - 1000 руб.»

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

3. В Приложении № 5 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда заместителей заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

3.1. В разделе 4 «Стимулирующие выплаты» пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Заместителям заведующего устанавливается ежемесячная надбавка:

1) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», - в размере 5 000 рублей;

2) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный», - в размере 6 000 рублей;

3) за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2 000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.»

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

3.2. В Разделе 5 «Условия премирования заместителей заведующего» в пункте 5.6. слова «при наличии» заменить словами «за счёт» и изложить в следующей редакции:

«5.6. Заместителям заведующего выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в соответствии с пунктом 3.17 Приложения 3 к КД и на основании приказа руководителя учреждения.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается за счёт экономии по фонду оплаты труда и не может превышать размера двух должностных окладов заместителей руководителя учреждения в каждом указанном случае.»

За - 8	Против - 35	Воздержались - 8
--------	-------------	------------------

4. Изменения и дополнения, прописанные в пунктах 1, 2, 3 настоящего Соглашения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

5. В Разделе 5. «Охрана труда»

5.1. в пункте 5.1. подпункт 12 изложить в следующей редакции:

«- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований».

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

5.2. пункт 5.1. дополнить 26 подпунктом:

«- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории детского сада необходимые силы и средства; обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты детского сада; предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности; незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов».

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

6. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» по тексту приложения слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации», а именно:

6.1. подпункт 2 пункта 2.1.8. изложить в следующей редакции:

«-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;»

6.2. пункт 2.4.12. изложить в следующей редакции:

« 2.4.12. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

Днем увольнения считается последний рабочий день (статья 84 ТК РФ).»

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

7. В Приложении № 2 Коллективного договора «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34»:

7.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Индексация заработной платы производится в соответствии с трудовым законодательством».

7.2. В Разделе 3 «Должностные оклады» изложить пункты 3.3. - 3.7. в следующей редакции:

«3.3. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностей работников образования устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность педагога	ПКГ должностей педагогических работников, квалификационный уровень	Величина должностного оклада в руб.
Музыкальный руководитель	1	16384,00
Инструктор по физической культуре	1	16384,00
Воспитатель	3	17428,00
Педагог-психолог	3	17428,00
Учитель-логопед	4	17839,00
Учитель-дефектолог	4	17839,00
Старший воспитатель	4	17839,00

3.4. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей, работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к: ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень:	
<i>Младший воспитатель</i> - среднее общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 3 лет или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11730,00
<i>Помощник воспитателя</i> - среднее (полное) общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте без предъявления требований к стажу работы.	9708,00

3.5. Работникам ДОУ, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал. уровень	Величина должностного оклада руб.	Требования квалификации
Заведующий производством (шеф-повар)	2(3)	13114,00	- среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее образование по профилю и стаж работы не менее 2 лет.
Делопроизводитель	1(1)	9527,00	- среднее специальное образование (по специальности) или специальная подготовка по установленным программам без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Специалист по кадрам	3(1)	13192,00	- высшее специальное образование без предъявления требований к стажу работы.
Начальник хозяйственного отдела	2(3)	13144,00	- среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Инженер-энергетик	3(1)	13192,00	- высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.
Экономист по договорной и претензионной работе	3(1)	13192,00	- высшее профессиональное (техническое) образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы.

3.6. Работникам ДОУ, занимающим должности, не относящиеся ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Должность	Уровень ПКГ, квал. уровень	Величина должностного оклада руб.	Требования квалификации
Специалист по охране труда	-	13192,00	- высшее профессиональное образование и специальные курсы по охране труда, дающие право работать в данной должности. Без предъявления требований к стажу работы.

3.7. Работникам ДОУ, занимающим профессии, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются оклады в следующих размерах:

Профессии	Разряд работ в соотв. с ЕТКС	Величина оклада руб.	Требования квалификации
Кастелянша	1	9086,00	-среднее (полное) образование или среднее профессиональное (швейное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Уборщик производственных и служебных помещений	1	9086,00	-работа в должности без предъявления требований к стажу работы и уровню образования.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	9377,00	-среднее (полное) образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Дворник	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Сторож	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Вахтер	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Слесарь-сантехник	4	12932,00	-среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	12932,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Повар	5	12932,00	-среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.
Грузчик	1	9086,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
Кладовщик	1	9086,00	-среднее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года.
Кухонный рабочий	2	9377,00	-среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы.
За - 51		Против - 0	Воздержались - 0

8. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 3 «Порядок установления выплат стимулирующего характера и премий» дополнить пункт 3.17. следующим абзацем:

«В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу трудового коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда применять единовременное премирование работников из стимулирующей части фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом:
-юбиляров, работающих в дошкольном учреждении, в честь 50, 55-летия премировать из стимулирующей части фонда оплаты труда за многолетний, добросовестный труд в размере - 1000 рублей с начислением районного коэффициента.»

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

9. В Приложении № 7 Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников и норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 34» строку 15 изложить в следующей редакции:

15	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Колпак или косынка	1 шт 12 пар 1 шт	Приказ от 09.12.2014г. № 997н п.21
----	---------	---	--------------------------------	------------------------------------

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

10. Изменения и дополнения, прописанные в пунктах 4, 5, 6, 7, 8, 9 настоящего Соглашения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

11. В Приложении № 3 Коллективного договора «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» в Разделе 2 «Выплаты стимулирующего характера» пункта 3.14.1. «Педагогические работники» в графе «Периодичность» пункта 4 таблицы исключить слова «не более одного в месяц» и изложить в следующей редакции: «3.14.1. Педагогические работники:»

№	Интенсивность и высокие показатели работы	Периодичность	Размер (баллы, рубли)
4.	Участие в творческих группах, ППк, методических объединениях, конференциях. На уровне: ДОУ Муниципальном заочно - областном, всероссийском, международном очно - областном, всероссийском, международном	По факту (не более одного каждого вида мероприятия)	2 балла 3 балла 3 балла 6 баллов

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

12. Изменения и дополнения, прописанные в пункте 11 настоящего Соглашения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.11.2023 г.

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

13. На основании Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам состав комиссии формируется из представителей работников МБДОУ «Детский сад № 34» - 2 человека из административно-управленческого персонала, 4 человека из числа остальных работников учреждения и 1 человек от профсоюзного комитета. То есть заместители заведующего это уже 2 человека административно-управленческого персонала и от профсоюза тоже есть представитель.

Осталось выбрать 4 человека:

- инструктор по ФК В.В.Дмитриева:

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

- воспитатель С.А.Охотина:

За - 49	Против - 1	Воздержались - 1
---------	------------	------------------

- воспитатель И.В.Чиркова:

За - 46	Против - 5	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

-воспитатель И.А.Третьякова:

За - 51	Против - 0	Воздержались - 0
---------	------------	------------------

ПОСТАНОВИЛИ:

Решили пункт 3.2. «В Разделе 5 «Условия премирования заместителей заведующего» в пункте 5.6. слова «при наличии» заменить словами «за счёт» и изложить в следующей редакции:

«5.6. Заместителям заведующего выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в соответствии с пунктом 3.17 Приложения 3 к КД и на основании приказа руководителя учреждения.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается за счёт экономии по фонду оплаты труда и не может превышать размера двух должностных окладов заместителей руководителя учреждения в каждом указанном случае» не вносить пока, а внести на следующем общем собрании работников с изменениями и уточнениями.

Остальные пункты вносимых изменений в Коллективный договор между Работодателем и Работниками МБДОУ «Детский сад № 34» на срок с 01 октября 2022 г. по 30 сентября 2025г. (регистрационный № 13 (2022) 20.10.2022) принять в целом.

Председатель Общего собрания работников

Секретарь Общего собрания работников




О.А.Шкодских

Е.Л.Потекина

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО

на 13 страниц

на 13 листах

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 34»

И.В.Оксенгерт

«07» 12 20 23 г.

